

Villanova di Camposampiero, 12/01/2024

Oggetto: Politica per la Certificazione di Catena di Custodia FSC® (FSC-C185652)

La Direzione di MALVESTIO SPA è particolarmente sensibile ai problemi connessi alla protezione e conservazione dell'Ambiente e della tutela della salute e sicurezza dei propri dipendenti ed ha coscienza che tutte le attività svolte, dirette o indirette, hanno influenza e ricadute. In tale ottica riconosce la necessità di monitorare e migliorare, con continuità le proprie attività, nonché i prodotti forniti, con un approccio che vada oltre la corretta applicazione delle disposizioni legislative applicabili, pur rimanendo all'interno di tecnologie note e costi sostenibili.

La Direzione di MALVESTIO SPA dichiara di aderire ai valori della certificazione FSC®, come specificato nella Policy di FSC - FSC-POL-001-004- *Policy for the Association of Organizations with FSC®*, firmata **dichiarando di non essere coinvolta nelle seguenti attività in maniera diretta o indiretta**: Attività di taglio illegale o commercializzazione di legname di provenienza illegale; violazione dei diritti umani e tradizionali nelle operazioni forestali; distruzione di foreste ad alto valore di conservazione; conversioni significative di foreste in piantagioni o altri usi non forestali; introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali; violazione di diritti umani e tradizionali come stabilito dalla Dichiarazione Universale sui Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (Universal Declaration of Human Rights of the United Nations);

La Direzione di MALVESTIO SPA dichiara inoltre di aderire requisiti fondamentali del lavoro FSC®, basati sulla Dichiarazione sui principi e diritti fondamentali sul lavoro dell'ILO, impegnandosi a rispettare i seguenti punti:

- a) Tenere nella dovuta considerazione i diritti e gli obblighi stabiliti dalla legislazione nazionale;
- b) Non impiegare lavoratori sotto i 18 anni di età;
- c) Non avere e non impiegare forme di lavoro forzato e obbligatorio;
- d) garantire che non vi siano discriminazioni sul lavoro e occupazione;
- e) rispettare la libertà di associazione e l'effettivo diritto alla contrattazione collettiva.

Dichiara altresì di rispettare tutte le norme sulla salute e sicurezza in ambito aziendale.

Legale Rappresentante
Marino Malvestio


