

POLITICA PER LA SICUREZZA

La Direzione di MALVESTIO SPA si propone di mettere a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche, con l'obiettivo di migliorare la salute e sicurezza dei lavoratori e degli ospiti sul luogo di lavoro.

Affinché tali obiettivi vengano raggiunti, la Direzione si impegna ad attivare un Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul luogo di lavoro (SGSSL), come parte integrante della propria organizzazione.

La Direzione si impegna ad affrontare gli aspetti della sicurezza di tutte le attività aziendali esistenti e la programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria attività. Si impegna, inoltre, ad organizzare tutta la struttura aziendale, dal datore di lavoro, RSPP, preposti, addetti alla sicurezza, lavoratori dipendenti, lavoratori occasionali e ditte esterne in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi di sicurezza assegnati.

La Direzione rende noto questo documento e lo diffonde a tutti i soggetti dell'azienda e si impegna affinché:

- Sia considerato una priorità il rispetto della **LEGISLAZIONE VIGENTE** in materia di sicurezza e salute sul lavoro;
- L'**INFORMAZIONE SUI RISCHI** aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori; la **FORMAZIONE** degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
- Sia garantita la consultazione dei lavoratori, anche attraverso i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;
- Tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i **COMPITI** loro assegnati in materia di sicurezza;
- La struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al **RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI** di sicurezza assegnati anche attraverso campagne di comunicazione soprattutto in riferimento ai piani di miglioramento;
- Attraverso programmi di gestione partecipata che prevedono il coinvolgimento diretto e paritetico dei lavoratori e dei loro rappresentanti siano sviluppati degli indicatori di risultato che permettano di valutare le performance dei singoli e dei gruppi di lavoro con il preciso scopo di attribuire la premialità aziendale;
- La progettazione dei luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la **SALUTE** dei lavoratori, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
- Si faccia fronte con rapidità ed efficacia a **NECESSITÀ** emergenti nel corso delle attività lavorative;
- Siano promosse la **COOPERAZIONE** tra le varie risorse aziendali, la **COLLABORAZIONE** con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti;
- Siano privilegiate le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da **RIDURRE** significativamente le probabilità di accadimento di **INFORTUNI, MANCATI INFORTUNI** o altre non conformità;
- Siano riesaminati periodicamente la **Politica, gli Obiettivi** e l'attuazione del SGSSL assicurandone la comprensibilità, l'attuazione ed il regolare aggiornamento delle procedure allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello di sicurezza e salute sul lavoro in azienda.

Data 20/12/2024

Legale Rappresentante

