

POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La Direzione di Malvestio S.p.A. riconosce la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro come un valore fondamentale, parte integrante della propria cultura aziendale e condizione imprescindibile per lo sviluppo sostenibile dell'impresa.

La protezione delle persone, il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e la diffusione di una solida cultura della prevenzione rappresentano elementi centrali della strategia aziendale, in coerenza con i valori che da sempre caratterizzano Malvestio e con il principio del "Care for People", che guida l'attenzione verso dipendenti, collaboratori, clienti e tutti gli stakeholder dell'organizzazione.

Consapevole della propria responsabilità sociale e del ruolo che riveste nel settore sanitario, Malvestio ha adottato e mantiene attivo un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro conforme alla norma ISO 45001:2018, integrato con gli altri sistemi di gestione aziendali e con il Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Per perseguire tali principi, la Direzione si impegna a garantire le risorse necessarie e a promuovere il coinvolgimento di tutte le funzioni aziendali, affinché la salute e la sicurezza costituiscano una responsabilità condivisa a ogni livello dell'organizzazione.

1. Tutelare la salute e la sicurezza delle persone

Malvestio si impegna a garantire ambienti di lavoro sicuri, salubri e adeguati alle attività svolte, individuando sistematicamente i pericoli presenti nei luoghi di lavoro, valutando i rischi associati e adottando tutte le misure necessarie per eliminarli o ridurli quanto più possibile.

L'azienda considera prioritario prevenire infortuni, malattie professionali e situazioni che potrebbero compromettere il benessere fisico e psicologico dei lavoratori, promuovendo al contempo condizioni di lavoro ergonomiche, sicure e rispettose della persona.

2. Garantire il rispetto degli obblighi normativi e degli impegni sottoscritti

Malvestio si impegna a rispettare integralmente la legislazione applicabile in materia di salute e sicurezza sul lavoro, nonché tutti gli altri requisiti volontariamente sottoscritti.

L'aggiornamento normativo, la verifica periodica della conformità legislativa e il monitoraggio delle prescrizioni applicabili rappresentano elementi essenziali per garantire la piena efficacia del Sistema di Gestione e la tutela delle persone che operano all'interno dei siti aziendali.

3. Promuovere la partecipazione e la consultazione dei lavoratori

La Direzione riconosce che il coinvolgimento attivo delle persone costituisce uno dei principali fattori di successo per il miglioramento delle prestazioni in materia di salute e sicurezza.

Per questo motivo Malvestio favorisce la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, incoraggiando la segnalazione di situazioni pericolose, anomalie, near miss e opportunità di miglioramento, nella convinzione che la prevenzione sia il risultato di un impegno condiviso e di una comunicazione aperta e trasparente.

4. Sviluppare competenze, consapevolezza e cultura della prevenzione

L'azienda considera la formazione, l'informazione e l'addestramento strumenti fondamentali per la crescita professionale delle persone e per il mantenimento di elevati standard di sicurezza.

Malvestio si impegna pertanto a sviluppare le competenze necessarie per svolgere le attività lavorative in modo sicuro e responsabile, promuovendo la consapevolezza dei rischi e diffondendo una cultura orientata alla prevenzione, al rispetto delle regole e all'adozione di comportamenti virtuosi.

5. Integrare la sicurezza nei processi decisionali e nella gestione del cambiamento

La salute e la sicurezza vengono considerate elementi strategici nella pianificazione delle attività aziendali e nelle decisioni relative all'organizzazione del lavoro, agli investimenti, alle nuove tecnologie e alle modifiche impiantistiche o produttive.

Ogni cambiamento viene valutato preventivamente al fine di individuarne gli eventuali impatti sulle condizioni di salute e sicurezza, garantendo che innovazione, efficienza e sviluppo possano procedere in maniera compatibile con la tutela delle persone.

6. Migliorare continuamente le prestazioni del Sistema di Gestione

Malvestio considera il miglioramento continuo un principio fondamentale del proprio Sistema di Gestione.

L'azienda monitora periodicamente i risultati raggiunti attraverso indicatori, audit, analisi degli infortuni, mancati infortuni, segnalazioni e non conformità, definendo obiettivi di miglioramento coerenti con il contesto aziendale e con le aspettative delle parti interessate.

L'analisi dei dati rappresenta uno strumento indispensabile per individuare opportunità di crescita e consolidare nel tempo l'efficacia del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro.

7. Promuovere il benessere organizzativo e il rispetto della persona

Malvestio ritiene che salute, sicurezza e benessere siano aspetti tra loro strettamente correlati.

L'azienda si impegna a favorire un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e collaborativo, contrastando qualsiasi forma di discriminazione, violenza o molestia e promuovendo il dialogo, il rispetto reciproco e la valorizzazione delle diversità.

La tutela della persona viene perseguita non soltanto attraverso il controllo dei rischi professionali, ma anche mediante iniziative volte a sostenere il benessere organizzativo, la crescita delle competenze e la qualità della vita lavorativa.

8. Definire, monitorare e perseguire obiettivi misurabili

Per garantire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro, Malvestio definisce annualmente specifici obiettivi e indicatori di performance, coerenti con il contesto aziendale, i rischi individuati, le aspettative delle parti interessate e gli indirizzi strategici della Direzione.

Gli obiettivi vengono monitorati attraverso il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro e riesaminati periodicamente nell'ambito del Riesame della Direzione al fine di valutarne l'efficacia e individuare eventuali nuove opportunità di miglioramento.

In particolare, l'azienda si impegna a perseguire il miglioramento continuo attraverso:

- la riduzione degli indici di frequenza, gravità e incidenza degli infortuni;
- la prevenzione degli infortuni gravi e delle malattie professionali;
- l'incremento delle segnalazioni di near miss e delle situazioni di potenziale pericolo quale strumento di prevenzione proattiva;
- il monitoraggio dell'idoneità sanitaria e delle eventuali prescrizioni o limitazioni emerse dalla sorveglianza sanitaria;
- il miglioramento continuo dell'efficacia delle attività di informazione, formazione e sensibilizzazione;
- il rafforzamento della cultura della sicurezza e della partecipazione attiva dei lavoratori;
- la riduzione dei comportamenti a rischio correlati all'utilizzo dei veicoli aziendali;
- il mantenimento della conformità legislativa e della certificazione ISO 45001.

La Direzione mette a disposizione le risorse necessarie affinché tali obiettivi possano essere perseguiti e raggiunti nell'ambito di un processo strutturato di miglioramento continuo.

La presente Politica viene comunicata a tutto il personale, resa disponibile alle parti interessate e riesaminata periodicamente dalla Direzione affinché continui a essere coerente con il contesto aziendale, con gli indirizzi strategici di Malvestio e con l'obiettivo di garantire condizioni di lavoro sempre più sicure, sane e sostenibili.

Data 27/07/2026

Legale Rappresentante

